

### 江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		共青团江苏省委员会（机关）		项目名称：		专兼挂团干部队伍建设工作	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	3	3	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	3	3	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	3	3	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	3	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	3	1.8	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	3	3	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	2	2	
		预算执行率	=100	99.00	10	9.9	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	2	2	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	6	5	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	2	2	
产出指标	数量指标	专兼挂干部数量	≥50	100.00	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤170	169.60	5	5	
	质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期目标	5	5	
	时效指标	挂职干部岗位任职及时性	及时	达成预期目标	5	4	
效益指标	社会效益指标	对全省团的工作促进作用	较明显	达成预期目标	15	14	
	可持续影响指标	提高挂职干部能力	提高	达成预期目标	10	10	
	生态效益指标						
	经济效益指标						
满意度指标	满意度指标	挂职干部原单位满意度调查	满意	达成预期目标	15	15	
总计						94.7	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。