

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	共青团江苏省委员会（机关）	项目名称：	专兼挂团干部队伍建设工作
项目实施年度：	2021		
项目实施开始时间 （年/月）：	2021年1月	项目实施完成时间 （年/月）：	2021年12月
项目自评情况			
一、项目概况			
根据党的群团工作会议精神和《共青团江苏省委改革实施方案》（苏办发〔2016〕59号）要求，建立团的机关挂职、兼职干部选派制度，打造专职、挂职、兼职相结合的干部队伍，对到团省委机关挂职、兼职的人员及劳务人员做好相应保障工作。			
二、评价情况			
1. 评价思路：通过本次项目绩效自我评价，对机关挂职、兼职的人员及劳务人员相应保障工作进行总结，对标年初绩效目标，分析项目支出对保障团省委职能履行过程中工作效能的提升作用，分析不足原因，总结经验做法，改进和创新管理方式，提高管理效能，提升预算绩效管理水平，提高财政资金的使用效益。 2. 评价方式做法：财政绩效评价项目按项目绩效管理有关规定，结合年初的绩效目标，通过数据收集、综合分析等工作步骤开展评价，形成评价结果。 3. 评价指标体系设置：本次绩效评价在财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》基础上，按照指标设计相关性、重要性、可比性原则，从过程、产出、效益、满意度等方面，设计评价指标、评价标准以及指标权重等，形成绩效评价指标体系。 4. 评价结论：此项目较好完成年初设置的各项绩效目标,得分94.7，评价为“优”。			
三、项目绩效			
贯彻落实省委办公厅印发的《共青团江苏省委改革实施方案》，广泛吸收机关、企事业单位的青年干部，从严选配团省委机关挂兼职干部，建立专挂兼相结合的干部队伍，发挥他们专业特长和联系青年优势，让团干部队伍更有活力。			
四、存在问题			
挂职干部挂职年限一般为一年，时间较短，大多来自基层一线，缺乏一定的机关工作经验，需要一定的适应时间。			
五、有关建议			
每年对新一批挂职干部进行系统化培训，全面提升挂职干部的能力素质。			

