

江苏共青团改革动态

第 8 期

共青团江苏省委改革工作领导小组

2018 年 8 月 17 日

编者按：今年以来，团十八大、省委十三届四次全会和省第十五次团代会等会议成功召开，团十八大为今后五年的共青团工作和建设擘画了美好蓝图，省委十三届四次全会对高质量发展的各项部署进行了再完善、再深化、再落实，省第十五次团代会也对未来五年全省共青团工作作出了谋划部署。江苏共青团深化改革的目标靶向更为明确，任务举措更加务实，改革攻坚各项任务推进有力。

本期要目

- ★团省委党组深入学习习近平总书记“7·2”重要讲话精神
- ★团省委深入学习贯彻团十八大精神
- ★团省委召开十五届二次全会
- ★团省委深入推进省中长期青年发展规划编制工作
- ★团省委发布 2018 年度“10100”创新创优项目
- ★团省委深入推进“青年观察员”工作
- ★团省委召开“苏青 U+”网络综合服务平台三期建设座谈会
- ★团无锡市滨湖区委：实施“团聚联盟”项目，探索破解基层“四缺”问题

● **团省委党组深入学习习近平总书记“7·2”重要讲话精神。**

团十八大闭幕后两天，7月2日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在中南海同团中央新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话。7月3日，团省委第一时间召开党组中心组学习会，深入学习领会习近平总书记“7·2”重要讲话精神，并对讲话精神进行研讨交流。通过学习研讨，团省委党组成员对习近平总书记关于青年工作的重要思想有了全面认知和深刻理解，将“七个明确”的要求牢记于心。

● **团省委深入学习贯彻团十八大精神。**7月4日上午，团省委召开机关全体干部会议，学习传达团十八大精神。团省委书记王伟作专题传达，并对学习宣传和贯彻落实工作进行部署。王伟指出，共青团十八大是在全党全国各族人民深入学习贯彻党的十九大精神，亿万团员青年紧跟党、紧跟习近平总书记，迈进新时代、踏上新征程的重大历史时期召开的一次重要会议。抓好团的十八大精神的学习宣传和贯彻落实，把全省广大团员青年的思想和认识统一到团的十八大精神上来，把智慧和力量凝聚到团的十八大确定的各项任务上来，是当前全省共青团组织的重要政治任务。要迅速兴起学习宣传贯彻团的十八大精神的热潮，推动团的十八大精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进军营、进网络，把团的十八大精神迅速传递到广大青年中去；要全面准确学习领会团的十八大精神实质，以团十八大精神统领和指导当前和今后一个时期的共青团和青年工作。要以团的十八大精神为

指导推动江苏共青团工作改革发展，以项目化方式对团的十八大精神和省第十五次团代会精神进行逐项落实，不断巩固江苏共青团工作“全团领先”的优势地位，团结引领和组织动员全省青年争做建设新时代的先锋，走在高质量发展的前列。

●**团省委召开十五届二次全会。**8月3日，共青团江苏省委召开十五届二次全会，团省委书记王伟传达习近平总书记“7·2”重要讲话、贺军科书记导学报告和省委十三届四次全会精神，并作题为《解放思想 狠抓落实 努力推动江苏共青团工作取得新发展》的工作报告。王伟从“深刻认识新形势，积极抢抓共青团事业发展的新机遇”“领会把握新要求，牢牢把握江苏共青团发展的主航向”“凝心聚力抓落实，努力推动全省共青团工作取得新发展”“落实从严治团新要求，切实增强抓好‘关键少数’的新自觉”等四个方面对下一阶段工作进行了全面部署、提出了明确要求。他特别强调，要紧紧围绕“育人”“建功”“改革”三大工作主题，切实抓好“青少年思想政治引领”“青年人才建功高质量发展三年行动”“青年身边的共青团”建设三项工作任务，解放思想、真抓实干，全面从严治团、锻造过硬队伍。

会上，团十八届中央常委、团中央宣传部景临部长作团十八大精神专题辅导，他从全面准确把握总书记重要讲话精神、党中央致词及工作报告内容，深刻理解青年与共青团工作的重要理论创新与发展，牢牢把握未来共青团工作的基本思路，深刻认识共青团改革再出发的重要意义，推进全面从严治团，以及贯彻落实

大会精神的主要考虑等六个方面，用独特的视野、生动的语言、翔实的案例为与会人员作了一个启发思维、理清思路、鼓舞干劲的报告。团省委副书记张迎春同志就《江苏青年人才建功高质量发展三年行动方案（2018—2020年）》（征求意见稿）作说明。

会议还套开第四期全省团委书记先锋讲坛。6位来自设区市、县（市、区）和高校、企业等单位的团委书记，聚焦“青年人才工作”主题，分别从联系引领和服务培养青年职业技能人才、留学归国人才、新生代企业家、青少年事务社工人才、青年马克思主义者和企业青年人才等六个方面，介绍了各自的创新做法。

●团省委深入推进省中长期青年发展规划(2018—2025年)编制工作。今年以来，团省委按照团中央和省委有关工作要求，深入推进江苏中长期青年发展规划编制工作，取得阶段性成效。一是主动对标对表。深入学习团中央牵头起草规划、协调有关中央部委召开联席会议的经验做法，主动对接广东、山东、四川等兄弟省市，对标找差。同时学习借鉴省内经济社会、教育、妇儿等“十三五”规划编制工作的有关做法。二是完善工作机制。推进完善团省委内部工作机制，由团省委办公室牵头组建起草团队，各部门分头落实具体工作，做到任务到部门、责任到个人。三是蹄疾步稳推进。围绕青年婚恋、就业创业、青年文化等与青年发展息息相关的领域，组织团队开展前期调研，走访省发展改革委、南京市社科院等单位，从省统计局、省公安厅等相关部门调取青年发展数据资料。截至目前，已参照国家规划总体框架，从思想

道德、教育、健康等 10 个领域，编制形成规划初稿。近期，团省委参照团中央内部分工，结合实际工作情况，就规划初稿征集机关内部各部门及相关厅局意见建议并通过“江苏共青团”微信公众号，广泛征集全省青年的意见建议，计划于年底前推动规划正式出台。

●**团省委发布 2018 年度“10100”创新创优项目。**近日，团省委下发《关于确定 2018 年度全省共青团工作“10100”创新创优项目的通知》，择优遴选确定 10 个重点项目和 100 个储备项目，并以“四个转变”深入推进项目实施。一是从全面撒网向聚焦重点转变。今年确定的 110 个项目，都是紧扣建设“青年身边的共青团”主题，将项目按照组织、阵地、服务、团干部和团员以及影响力等进行了分类，聚焦我省建设“青年身边的共青团”改革总目标。二是从自主发挥向统分结合转变。既注重发挥各级团组织的积极性、主动性、创造性，又注重从全省层面培育重点创新项目，由团省委相关部门具体牵头负责实施。确定的十个重点项目，既有单独由一个单位具体实施的，也有跨区域、跨系统联合实施的。三是从结果考核向过程管控转变。通过编发“10100”创新创优工程简报信息，及时推介基层的好做法好经验。各重点项目将采取召开现场推进会、经验交流汇报等形式，研究解决项目实施的问题、提炼总结项目实施的经验、宣传推广项目实施的做法。四是从综合平衡向质量取胜转变。今年的项目评审，严格按项目质量进行评定，不搞地区间、系统间的平衡。

●**团省委深入推进“青年观察员”工作。**去年，团省委创新改革成效反馈评价机制，推出“青年观察员”项目，较好地发挥了普通青年的独立性和客观性优势，有效规避了团组织既当“运动员”又当“裁判员”的弊端，通过青年观察员的调研暗访，发现了一些团组织内部监督碰触不到，不愿主动触碰、直接面对的问题，让团的领导机关掌握了丰富真实的第一手情况。近日，团省委按照“全覆盖、零容忍、重实效”的要求，深化升级“青年观察员”工作，构建起青年设计、参与、评价团的工作和活动的长效机制，推动改革落实。一是全覆盖。确保96个县（市、区）都有青年观察员，除招募省部属高校学生外，增加从非公企业、青年社会组织、市属高校或高职院校等普通青年群体选聘的名额。二是零容忍。按照从严治团各项规定和要求，对于青年观察员发现的问题，如团员发展和教育管理、基层团建、团支部书记“双述双评”、团的阵地建设、团干部作风建设等方面，经查证属实，又不及时进行整改的，按照组织纪律和工作纪律进行相应处理。三是重实效。遴选优秀青年观察员担任乡镇（街道）团（工）委书记助理，一方面整体观察镇街团工作的实际情况，倒逼基层团的工作推进；另一方面为镇街团工作献计献策，激发大学生回乡就业创业热情，为乡村振兴储备人才。同时，开展青年观察员与基层团干部面对面活动，总结项目成效，帮助团干部从普通青年的视角客观评价辖区内团工作的实效。

●**团省委召开“苏青 U+”网络综合服务平台三期建设座谈**

会。“苏青 U+”网络综合服务平台自 2017 年 11 月上线以来，累计发布活动 438525 个，注册组织 27412 个，注册用户 179474 人。近日，团省委召开“苏青 U+”网络综合服务平台三期建设座谈会，邀请部分地市、县市区、省属高校和企业团委相关负责同志结合平台使用情况反馈意见，并从四个方面进一步深化平台建设。一是完善平台功能。设立新闻快讯板块，扩大平台的宣传影响力；完善服务功能，引入第三方资源为青年提供线上培训、就业、票务等方面服务；开设团干部学习专区，为团干部提供微团课视频、团务知识答题等培训，对学习情况进行记录；完善“我的成绩单”功能板块，用户可以自主查看、保存、导出及打印。二是统一数据对接。统一各平台的用户和组织数据，统一用户和组织数据格式、改进接口模式和数据结构，增加关联组织功能，整合“希望来吧”阵地数据，做好与团中央青年之家的数据对接。三是优化用户体验。增加用户积分功能，用户可通过参加活动、关注组织和评价活动等方式获取积分，增强使用度和用户黏性。四是加强数据分析。完善用户数据库，修改平台评论功能和“苏青 U+”考核计算公式，增强对现有数据的分析管理，增设数据视图展示功能，计划提供平台数据分析的直观展示。

●**团无锡市滨湖区委：实施“团聚联盟”项目，探索破解基层“四缺”问题。**一段时期以来，团无锡市滨湖区委聚焦基层“四缺”问题，把“团聚联盟”项目作为突破口，通过分层分类设计项目，精细定制服务，为基层团的工作注入勃勃生机。一是以组织覆盖

拓宽团干部来源新渠道。由团区委、区青联和新城发展集团团委作为“联盟”发起单位，以太湖新城、蠡湖新城为核心，滨湖辖区为半径，采取“三联四化”工作法，半年来新建一批行业龙头团组织，发现团结一批青年人才骨干，打造出多个基层团建品牌。以“联盟”骨干单位——超算中心为例，不仅吸纳“戈登贝尔”奖获得者甘霖为蠡园街道团工委委员，中心首任团总支书记余洪坤也光荣当选为团的十八大代表，并逐渐形成了科研团组织 **SUPER** 团建工作法。二是以资源导入服务青年发展新需求。创新实施“一五一十”模式，服务青年骨干成长、成才、成家、成业需求。即以建设一批青年身边的团属阵地为抓手，串联国家级滨湖青少年服务中心平台、新城青年公寓、博大青创空间，构建团聚联盟“五公里服务圈”；以推出一批时尚青年集聚地为举措，根据苏青 **U+** 线上打捞出的需求，重点打造“最好遇见你”交友联谊阵地、蠡风书院“书式生活”阵地以及无锡影都、大剧院、度假区民宿青年创业联盟阵地等一批“颜值与时尚”兼备的青年聚集地，形成“十分钟交友圈”。三是以情感凝聚吸引青年伙伴汇集活力新滨湖。设定“1+100”联系青年机制、99℃+1℃青情升温活动、青年志愿者“1+1”行动这“三重”坐标，促进新平台新力量的融合。团区委增设组织宣传部（与办公室合署办公），为联盟团干提供中层挂职岗位，推动各个板块团组织健全 **9—21** 人的团（工）委委员队伍。落实“职业+地域+交往”的三维组织格局构建要求，结合社会组织青年、网络写手等新兴领域青年的教育背景、职业习惯、兴

趣爱好等，精心设计“青年大学习、团青大调研、团干大培训”活动，提升团组织吸引力和凝聚力。通过以上三大举措，发挥“团聚联盟”的链接聚合作用，将起全区属地、片区、系统等团组织的工作、阵地、活动和团干部汇聚起来，实现资源的联动共享，更好地活跃基层、服务青年。

报：郭文奇同志，尹卫东同志，省委改革办。

团中央书记处，团中央改革办。

送：省纪委省监委派驻省总工会机关纪检监察组。

各设区市党委分管负责同志。

团省委党组成员。

发：机关各部门、各直属单位、各设区市团委主要负责同志。

共青团江苏省委改革工作领导小组办公室 2018年8月17日印发
