

江苏共青团改革动态

第 9 期

共青团江苏省委改革工作领导小组

2018 年 10 月 19 日

编者按：10 月 8 日至 11 日，团中央书记处第一书记贺军科同志在江苏调研，先后深入苏青合伙人、江宁青年茂、南京航空航天大学、昆山经济技术开发区、姑苏区网约车驾驶员青春加油站、吴中区尹山湖青春客厅等地进行实地调研并召开 4 场座谈会，围绕团的基层组织建设、全面深化改革、县域共青团工作统筹、高校共青团工作、非公企业团建、新兴青年群体联系服务等主题与基层团干部、企业青年、青年社会组织骨干、青少年事务社工等面对面交流，并对江苏共青团改革和工作的有关探索和实践给予充分肯定。近日，全省共青团组织迅速掀起学习贯彻贺军科同志调研指示精神的热潮，锚定目标再出发，鼓足干劲抓落实，奋力将共青团改革推向纵深，不断巩固和强化江苏共青团工作“全团领先”的优势地位。

本期要目

- ★省委常委会专题传达贯彻“7·2”重要讲话精神
- ★团省委召开机关全体干部会议传达学习贺军科书记来苏调研指示精神
- ★团无锡市委：围绕青年集聚，推进三维组织格局建设
- ★团南京市江宁区委：探索县域统筹，推进改革攻坚
- ★团南京市秦淮区委：聚焦新兴青年群体，探路互联网团建
- ★团江阴市委：直面问题抓改革，“三直”并举促活跃
- ★团苏州市吴中区委：以三个“不局限”打通社区团建“最后一米”

● **省委常委会专题传达贯彻“7·2”重要讲话精神。**省委常委会9月30日召开会议，传达贯彻习近平总书记同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，省委书记娄勤俭主持会议，省委常委、组织部部长郭文奇作专题传达。娄勤俭强调，习近平总书记在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话，是习近平新时代中国特色社会主义思想在青年工作中的具体化，为做好新形势下的共青团工作提供了根本遵循。全省各级共青团组织要深入学习贯彻总书记重要讲话精神，紧紧围绕新时代共青团工作的根本任务、政治责任和工作主线，牢牢把握当好“党的助手和后备军”的政治定位，把工作聚焦点落到“为党育人”的主责主业上来，把共青团自身改革不断推向深入，真情服务青年，更好凝聚青年，引导广大青年坚定不移听党话、跟党走，自觉在高质量发展中勇挑重担、展现作为。全省各级党委要切实加强对青年工作的领导，为共青团组织开展工作创造良好条件。

● **团省委召开机关全体干部会议传达学习贺军科书记来苏调研指示精神。**10月16日，团省委召开机关全体干部会议，专题传达学习团中央书记处第一书记贺军科来苏调研指示精神，研究我省贯彻落实意见。团省委书记王伟出席会议并讲话，团省委副书记张迎春、潘文卿、陆峰出席会议，在宁团中央委员、候补委员，团省委委员、候补委员列席会议。

王伟首先介绍了贺军科书记在江苏调研指导工作的基本情况，传达学习了贺军科书记的指示精神，主要是：军科书记强调，

中国特色社会主义进入了新时代，党的事业在阔步前进，青年群体正发生深刻变化，共青团工作必须只争朝夕、主动跟上，既要有决心，更要讲方法、重创新、抓落实。关于坚持党的领导。他强调，党的领导是做好共青团工作的根本保证，要自觉主动地把基层共青团工作融入到基层党建总体格局之中。关于共青团工作的重点领域。他强调，共青团的组织价值实现最终在基层，要重点抓好学校、社区、互联网这三个重要领域的工作。关于基层组织建设和工作。要把握好建立组织和有效覆盖的关系，结合不同领域青年的特点，灵活多样地设置团的基层组织形态。要把握当代青年关注的热点和焦点，做到心中有青年，帮助青年解决实际困难，把最广泛的青年团结起来跟党走。关于基层团干部队伍建设。他指出，团的工作要依靠数量庞大的基层团干部和兼职团干部。要积极引导广大基层团干部发现共青团的工作价值，注重对基层一线团干部的鼓励和引导。要加强对基层团干部的工作指导，用最直接的方式、最简洁的语言，让他们清楚地知道团的工作是“干什么的”“应该怎么干”“干成什么样”。要建立非物质化的基层团干部激励手段，开辟业务培训和能力提升渠道。关于高校共青团工作。他强调，高校团组织开展思想引领工作要尊重学术逻辑，增强理论穿透力和工作专业性；尊重实践逻辑，探索实践育人的新方式，引导青年在参与实践、认知社会中加深对党的科学理论的实践认同。高校学生会要回归服务学生的本源初心，学生干部要永葆理想主义情怀，让责任、奉献和自律常驻心

间。关于服务青年创新创业。他要求，共青团组织要深入研究青年创业“痛点”和“难点”，大胆创新工作理念、方式和载体，把有效、精准服务送到青年创客身边，带动更多青年建功新时代、展现新作为。关于新兴青年群体工作。他指出，做好新兴青年群体工作是共青团必须回答的时代课题。做好新兴青年群体工作，首先要深入到他们的工作生活中去发现工作载体，逐渐培育能够把他们有效联系起来的组织载体，逐步达到精准服务和团结凝聚的效果。关于非公企业团建工作。他指出，企业共青团工作，一要立意高、落点低，找到共青团组织根本任务与企业根本利益相融合的工作切入点，寻求企业对共青团工作的最大支持。二要将团的工作与企业的经营管理、安全生产、人才培养、技能提升、文化建设结合起来，将团的工作开展与满足青年利益诉求结合起来。三是要加强企业青年社团建设，着力培养青年职工的奋斗精神和奉献精神。

王伟指出，学习贯彻好贺军科书记调研江苏指示精神，关键在于务实谋划和推进，把各项要求转化为“江苏行动”。一是全面加强青少年思想政治引领工作。旗帜鲜明地站在青少年思想引领工作第一线，坚决扛起为党育人的主责主业。深化“青年学习社”“诵读学传”“信仰公开课”等活动项目建设，构建全链条思想政治引领体系。牢牢抓住互联网这个主渠道，培育网络引导核心人物和创新文化产品，开展网络舆论斗争，站稳守好青少年意识形态新阵地。二是带领青年争当改革发展的时代先锋。深入实

施青年人才建功高质量发展三年行动，引领青年人才投身高质量发展实践。扎实推进青年创新创业工作，系统推进全链条服务体系建设，发挥“青创赛事”牵引激励作用，挖掘优质项目、推动孵化落地。努力做好新兴青年群体的联系服务工作，组建新兴青年群体联盟，建设青年社会组织众益空间，支持青年社会组织发展。三是深入推进“青年身边的共青团”建设。立足抓牵总，深入实施“10100”创新创优工程，推动基层加快项目探索实施。立足打基础，探索构建三维组织格局，聚焦学校、社区、互联网三个重点领域，探索县域团建工作统筹制度机制。立足求实效，推进“苏青U+”综合服务平台建设，实现工作项目、服务资源的互联互通，推进“江苏青少年大数据中心”建设。立足谋长远，推进江苏中长期青年发展规划编制工作，建立省级青年工作联席会议机制，提升服务青年发展的能力。立足强作风，探索建立共青团重点工作督查机制，推动基层聚焦重点工作、转变工作作风。

王伟强调，全省各级团组织要深入学习宣传贯彻贺军科书记在江苏调研时的指示精神，抢抓改革发展契机，进一步聚焦重点、理清思路、优化举措、狠抓落实，以昂扬的精神和奋斗的姿态，推动江苏共青团改革和工作实现新发展。

● **围绕青年集聚，推进三维组织格局建设。**团无锡市委以深化改革为契机，围绕“职业+地域+社会交往”三维组织格局建设，深入分析当前青年集聚模式，推进基层组织建设。一是在职业领域，做好“大”的文章、缩减“小”的空白。围绕大企业、

大项目、大院所，针对青年需求建立各类“团建联盟”，让团组织“更有用”；针对小微制造业企业大量聚集在乡镇工业集中区的现状，推动省级以下开发园区全面铺开团组织覆盖，解决乡镇团的组织建在村里，青年却在园区的“村企倒挂”现象。二是探索区域化团建升级版。以供需对洽为根本原则，立足资源互补、工作联动的需要，从“网格化”向“斜杠化”跃升，建立了“三进三助力”和“城乡手拉手”机制，定期召开区域化团建项目对洽会和团建片会，推出小微服务项目，眼睛向内破解基层“四缺”问题。三是探索青年休闲、社交集聚地团建。围绕青年8小时之外休闲消费、社会活动特点，在各类城市综合体、田园综合体、特色商业街、文化体育载体等青年休闲集聚地进行团建和影响力覆盖，让青年在闲暇时光感受团的文化、参与团的活动、使用团的阵地；坚持依托青年社团覆盖新兴领域青年，依托线下活动把团的影响力扩展到线上，实现从组织覆盖青年社团到青年社团反哺团的工作的突破，通过正能量文化作品征集、创作原创红色话剧、把“青年学习社”办进城市综合体等方式，加强思想引导。

●探索县域统筹，推进改革攻坚。团南京市江宁区委聚焦基层“四缺”问题，通过建设江宁青年茂探索对县域范围内社会资源、工作力量和基层团建的三个统筹。**统筹社会资源。**主要是围绕主业找伙伴，依托伙伴汇资源，整合资源建平台，借力平台育枢纽，形成团属社会资源的集聚效应，生产新的团属资源。同时在江宁青年茂中建设与共青团组织架构和重点工作相对应的机

构，实现社会资源和共青团良性互动与交流。**统筹工作力量。**变服务对象为工作力量，动员青年服务青年。通过在江宁青年茂建立直属团组织，帮助青年社会组织跨层级直接争取团区委的资源，吸纳新兴青年领袖进入团组织，扶持骨干发展和组织成长，加强共青团对新兴青年群体的有效动员，拓展事业上的“合伙人”。**统筹基层团建。**聚焦“建组织、提活力、领思想、育人才，强服务”五个目标，把是否对青年思想有效引领，是否对青年群众有效动员作为工作优劣的衡量标准。通过搭建基层团组织和社会资源双向选择交流平台，以团区委开“资源总店”，基层团组织建“特色小店”的方式，帮助基层团组织实现有资源干事、有项目落地。

●**聚焦新兴青年群体，探路互联网团建。**团南京市秦淮区委以分布文化有限公司为载体，聚焦网络作家，聚力思想引领。一是通过互联网团建，实现有效覆盖。面向签约作家中 3254 名团员，采取 1 个编辑联系多个作家的形式开展网络团建，依托编辑与作家之间的高效工作网，建立共青团与作家之间的紧密联系网，构建共青团面向作家的即时服务网，探索出工作网、联系网、服务网“三网合一”的工作模式。二是聚焦多样化需求，实现精准服务。满足作家提升写作水平的基础性需求，通过写作技巧辅导，帮助“新秀”作家“写出一本书”；满足作家交流成长的发展性需求，通过线上的互动版块和线下的作品沙龙，打通作家与读者双向交流渠道，帮助“潜力”作家“写好一本书”；满足作

家权益保护的安全性需求，为公司全体签约作家提供版权保护全程服务，帮助全体作家“保护一本书”。三是依托“青年学习社”，实现思想引领。组建分布青年学习社，线上，依托“红薯网”开辟“青年大学习”专栏；与公司合作定制、推荐和评选《海上升明月》等主旋律作品；引导网络作家做“热爱生活、热爱生命、热爱文化、热爱社会、热爱国家”的人，促进作家社会融入。线下，面向网络作家、公司编辑、内审人员开展各类特色学习活动，如邀请知名作家分享写作经验、邀请学者就如何筛选符合新时代价值需求的作品开展培训等，实现对网络作家的有效思想引领。

●**直面问题抓改革，“三直”并举促活跃。**团江阴市委坚持以系统化思维一体谋划县域团的改革和工作，积极探索县级团委直接面向基层团支部开展工作的运行机制。一是直达支部，确保信号传递不走样。一方面，直接下跨两三级，分类别组织基层团支部书记轮训，将各项工作要求直接传达到支部。另一方面，通过制定规范化团支部建设标准、编发实用手册、实行“统一团课日”等形式，将工作标准直接传达到支部。二是直面青年，探索组织架构新模式。一方面，针对部分市直机关团委“萎缩”问题，鼓励他们扩大工作视野，将在业务开展过程中能管理、服务的企业团员、社会组织团员纳入本单位团委进行管理与服务。另一方面，将职能联系比较紧密、服务对象有重叠的垂直管理的驻澄单位团委和属地单位进行整合，使这些单位的团组织焕发活力。三是直破局限，激发团组织内生活力。将市级机关企事业单位团委

和地缘相近的镇街园、学校团委划分为5个片区，灵活运用团省委在区域化团建中提炼的“五联五化”“三进三助力”机制，季度片会制度，推动片区内构成单位之间团工作的共商共建，实现良性互动、资源共享、优势互补，激发组织体系的内生活力。

●以三个“不局限”打通社区团建“最后一米”。团苏州市吴中区委聚焦社区团建，探索三个“不局限”工作模式，进一步夯实基层基础，打通服务社区青年的“最后一米”。不局限于在原有社区框架内寻找团建路径，向上寻找工作依托，向下建立工作支撑。以区域化团建工作积累建立支持街道社区团工作的共建力量，以网格化团建来精耕社区团建要素、对接青年需求，以建立青年议事会、青年社团、培育社区青年领袖等方式为主的圈层式团建来建立青年与团组织之间的纽带。不局限于行政资源支持，寻求多元化支持方式。将共青团改革后的专项经费用于建立项目库支持基层，同步加强党政资源保障。注重增强社会协同机制，建立青年社会组织联合团工委，引进培育一批社会参与力量。不断扩大企业参与范围，扩大团建“朋友圈”。不局限于团支部内部循环，将热心青年从工作对象转化为工作力量。社区团干部主动走到青年身边，走到楼栋单元，加入业主群中，以各种方式打捞青年需求，找到青年骨干。通过培育社区青年自组织，将青年进一步凝聚。通过长期开展固定的项目和活动，吸引凝聚更多青年，让共青团的抓手更加有力、坚实。

报：郭文奇同志，尹卫东同志，省委改革办。

团中央书记处，团中央改革办。

送：省纪委省监委派驻省总工会机关纪检监察组。

各设区市党委分管领导同志。

团省委党组成员。

发：机关各部门、各直属单位、各设区市团委主要负责同志。

共青团江苏省委改革工作领导小组办公室 2018年10月19日印发
